

## 供应商行为准则

HUGO BOSS致力于尊重人权和保护环境！HUGO BOSS供应商行为准则规定了与HUGO BOSS供应商的合作要求，特别是其员工（即您）的待遇。您将在下面找到您的雇主必须为您保证的权利和自由的概述。您有权查阅HUGO BOSS供应商行为准则，此外，您的雇主必须就此处涉及的主题对您进行培训。如果您有任何投诉、不确定因素或疑问，您可以随时直接与HUGO BOSS联系。我们将竭诚为您服务！

### 人性化的工作条件

作为员工，您有权在工作中受到尊重。您的尊严、隐私和个性不得受到侵犯。

### 禁止使用童工

不允许雇用儿童！作为员工，您必须至少年满15周岁并完成义务教育。

### 禁止强迫劳动

作为员工，您有权利自由选择在这里工作，您不必支付任何招聘费用。没有人可以违背您的意愿强迫您在这里或其他地方工作。您可以随时辞职。您的身份证明文件由您保管。

### 结社自由和集体谈判

作为员工，您可以在法律允许的情况下加入或组建员工组织。您有权就工作条件进行谈判，特别是工资，没有人可以因此而惩罚您。

### 尊重和尊严

作为员工，无论您的年龄、性别、肤色、取向、智力或身体残疾、族群、国籍、种族或民族、社会群体、宗教或世界观、政治观点、工会成员身份或其他个人特征如何，您都有权得到公平和公正的对待。任何人都无权对您进行性骚扰、触摸或虐待。这同样适用于口头或心理虐待。

### 工作时间

在正常工作周内，您不应工作超过48小时。如果您加班，每周工作不超过60小时。加班必须您自愿并获得报酬。您有权每周最少休息一天。

### 工资支付

在正常工作周内，您必须至少获得法定最低工资。此外，您有权享受法律规定的特殊福利，例如病假工资或赡养父母津贴。

### 健康与安全

您的雇主有责任保证您的工作场所是安全的，并不会危害您的健康，例如光线不足或噪音。洗手间必须干净，男女分开。您可以随时使用洗手间；您的雇主不得禁止或作出监控。如果您的工作需要，您有权获得防护用品。

### 商业道德

HUGO BOSS希望所有供应商能遵守国家法律和国际认可的标准。禁止欺诈、腐败和提供任何形式的不正当利益。

### 环境保护

您的雇主必须减少商业活动对环境造成的影响。至少必须遵守相关的环境保护法律法规。自然资源应得到可持续和有效的利用。保护人、动物和环境是至关重要。

### 申诉机制

您是否对自己的权利、工作条件或人权有投诉或疑问？

请通过 HUGO BOSS 的独立和免费举报人系统进行联系。举报人系统向所有人开放！您的疑虑将得到保密处理。

扫描二维码获取联系方式（多种语言）：



或通过以下链接：  
[Speak Up Channel \(convercent.com\)](https://convercent.com)

香港：  
800 906 069