

A close-up photograph of two hands clasped together. The hand on the left is dark-skinned, and the hand on the right is light-skinned. The hands are positioned vertically, with the fingers interlaced. The background is a plain, light gray.

Compliance

**HUGO BOSS
OŚWIADCZENIE
PRAWA CZŁOWIEKA**

1 NASZE ZAANGAŻOWANIE W OCHRONĘ PRAW CZŁOWIEKA

Jako jedna z wiodących firm w segmencie odzieży premium, HUGO BOSS jest synonimem jakości, innowacyjności i odpowiedzialności. Podejście do biznesu zorientowane na wartości, które jest zgodne z odpowiedzialnością za ludzi, środowisko i społeczeństwo, znacząco przyczynia się do sukcesu naszej firmy. HUGO BOSS bierze odpowiedzialność nie tylko za własne produkty, ale przede wszystkim za ludzi, którzy je opracowują, produkują i sprzedają.

Około 20 000 pracowników pracuje dla HUGO BOSS na całym świecie. Ponadto liczni partnerzy - na przykład - w dziedzinie zaopatrzenia, produkcji i sprzedaży pomagają konsekwentnie rozszerzać i dalej promować gamę produktów HUGO BOSS. W szczególności w naszym globalnym łańcuchu wartości, z wieloma partnerami w różnych lokalizacjach, poszanowanie praw człowieka oraz uznanych na całym świecie standardów pracy i standardów socjalnych jest kluczowym wyzwaniem, któremu HUGO BOSS aktywnie odpowiada.

HUGO BOSS pozyskuje dużą część swoich zamówień od niezależnych partnerów w regionach, które w niektórych przypadkach są słabo rozwinięte gospodarczo. W niektórych z tych regionów istnieje również zwiększone ryzyko braku mechanizmów ochrony politycznej i socjalnej pracowników i ich otoczenia.

Dla HUGO BOSS poszanowanie praw człowieka oznacza traktowanie wszystkich z szacunkiem i godnością. Równe traktowanie jest najważniejsze. Chcemy, aby ludzie w całym naszym łańcuchu wartości prowadzili wolne i samostanowiące życie, nie obawiając się ograniczeń ani ucisku. Dlatego firma HUGO BOSS jest zaangażowana w poszanowanie i ochronę praw człowieka oraz uznaje następujące standardy:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (UDHR);
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGP);
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych;
- Podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP);
- Konwencja Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka (CRC);
- Konwencja Narodów Zjednoczonych w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet (CEDAW).

HUGO BOSS oczekuje również od wszystkich swoich partnerów przestrzegania i wdrażania tych standardów.

Ponadto HUGO BOSS analizuje różne wpływy środowiskowe, które mogą mieć również wpływ na ludzi. Zmniejsza to ryzyko dla środowiska, ale także dla pracowników i ludzi w całym łańcuchu wartości. Przestrzegane są krajowe i międzynarodowe wymagania środowiskowe w celu zminimalizowania lub wyeliminowania zagrożeń związanych ze środowiskiem. W związku z tym niniejsza deklaracja i kolejne ustępy obejmują również zagrożenia związane ze środowiskiem naturalnym mające wpływ na ludzi, które zostały zgrupowane pod terminem „prawa człowieka”.

2 NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ I OCZEKIWANIA

Przestrzeganie lokalnych przepisów prawa, uznanych norm społecznych i podstawowych konwencji MOP ma zasadnicze znaczenie dla poszanowania praw człowieka naszych własnych pracowników i naszych partnerów. Poniższe kodeksy i wytyczne HUGO BOSS wyznaczają podstawę interakcji z naszymi pracownikami i określają warunki pracy:

- Kodeks postępowania HUGO BOSS;
- Kodeks postępowania dostawców HUGO BOSS;
- Polityka praw człowieka HUGO BOSS;
- Zaangażowanie HUGO BOSS w zakresie BHP;
- Zobowiązanie HUGO BOSS do walki z dyskryminacją i molestowaniem;
- Polityka HUGO BOSS dotycząca przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu;
- Polityka HUGO BOSS dotycząca pracy dzieci;
- Zasady zgłaszania nieprawidłowości w firmie HUGO BOSS.

Współpraca z naszymi partnerami opiera się na poszanowaniu i przestrzeganiu etyki biznesowej, praw człowieka oraz norm pracowniczych i socjalnych. Są one zakotwiczone w Kodeksie postępowania dostawcy i stanowią część naszych umów.

Poszanowanie praw człowieka w globalnych łańcuchach dostaw jest procesem ciągłym i stopniowym oraz wymaga długoterminowego zaangażowania. Dążymy do osiągnięcia wspólnie z naszymi partnerami ciągłej poprawy w dziedzinie praw człowieka.

3 NASZA REALIZACJA PRAW CZŁOWIEKA Z NALEŻYTĄ STARANNOŚCIĄ

Identyfikacja zagrożeń dla praw człowieka w naszych własnych obszarach biznesowych i łańcuchach dostaw jest dla HUGO BOSS podstawą do zbudowania skutecznego i odpowiedniego zarządzania ryzykiem. Celem HUGO BOSS jest zapobieganie zagrożeniom związanym z prawami człowieka, minimalizowanie ich lub eliminowanie naruszeń w miarę możliwości poprzez określanie środków zapobiegawczych i działań naprawczych na podstawie analizy ryzyka.

3.1. ANALIZA RYZYKA I PODEJMOWANIE ODPOWIEDNICH ŚRODKÓW

Analiza ryzyka w zakresie praw człowieka ocenia wpływ praw człowieka na osoby potencjalnie dotknięte działalnością biznesową HUGO BOSS (np. nasi pracownicy, pracownicy partnerów). Klasyfikacja ryzyka własnych obszarów biznesowych i partnerów opiera się na trzech filarach. HUGO BOSS wykorzystuje uznane wskaźniki do oceny ryzyka (1) krajów pochodzenia i (2) branż, a także wysyła (3) samooceny w celu określenia dalszych ryzyk specyficznych dla partnerów.

HUGO BOSS generalnie przyjmuje stałe znaczące ryzyko w obszarach pracy dzieci, pracy przymusowej, godzin pracy i wynagrodzeń, ze względu na ogólnie znane ryzyko przemysłowe. W związku z tym ryzyka te są stale traktowane jako priorytet w ramach analizy - niezależnie od wyników rocznych. W ramach analizy ryzyk na rok 2023 zidentyfikowano następujące ryzyka: Oprócz kwestii środowiskowych, szczególnie istotne były ryzyka w obszarach zdrowia i bezpieczeństwa, wynagrodzeń oraz istnienia

mechanizmu składania skarg. Jednak zdecydowana większość zidentyfikowanych zagrożeń nie została potwierdzona po wstępnej weryfikacji. Jest to szczególnie istotne w związku z tym, że zarówno HUGO BOSS, jak i dostawcy muszą zoptymalizować nowo ustanowiony proces analizy ryzyka i wprowadzić go jako stałą praktykę.

Na podstawie tych systematycznych spostrzeżeń wynikających z analizy ryzyka HUGO BOSS opracowuje konkretne środki w celu zapobiegania zagrożeniom lub naruszeniom praw człowieka i naprawiania ich. Opieramy się na dobrym połączeniu różnych konkretnych środków, aby zając się ustaleniami i stale wdrażać je w procesach biznesowych odpowiednich działów.

HUGO BOSS chroni prawa człowieka naszych pracowników na całym świecie poprzez ustanawianie standardów (kodeksów i wytycznych) oraz wdrażanie ich w odpowiednich procesach biznesowych. W celu identyfikacji potencjalnych zagrożeń i reagowania na nie na wczesnym etapie, HUGO BOSS regularnie przeprowadza anonimowe ankiety wśród pracowników.

W naszej bezpośredniej strefie wpływów u naszych partnerów, HUGO BOSS systematycznie koncentruje się na identyfikowaniu rzeczywistych naruszeń praw człowieka, a w konsekwencji na ich minimalizowaniu lub wyeliminowaniu wspólnie z naszymi partnerami. Ponadto HUGO BOSS ustanowił wiążące umownie standardy dla partnerów. Dzielenie się wiedzą w celu poprawy warunków pracy jest dla nas kluczem do zapobiegania zagrożeniom dla praw człowieka. Mając to na uwadze, wymagamy od naszych partnerów ukończenia szkoleń dotyczących kwestii praw człowieka.

Wierzymy, że współpraca pomiędzy firmami, ekspertami, decydentami politycznymi i organizacjami społeczeństwa obywatelskiego (zwykle w kontekście wielostronnych inicjatyw) jest receptą na wypracowanie i wdrożenie integracyjnych i trwałych rozwiązań. Regularny

dialog z odpowiednimi interesariuszami jest dla nas również sposobem na ocenę skuteczności naszych działań.

3.2 POSTĘPOWANIE REKLAMACYJNE I ŚRODKI ZARADCZE

HUGO BOSS poważnie traktuje wszystkie skargi swoich pracowników, pracowników partnerów i innych grup demaskatorów. HUGO BOSS konsekwentnie bada wszystkie naruszenia w ramach przejrzystego i ustandaryzowanego procesu. Wszelkie zweryfikowane naruszenia prawa lub standardów ustanowionych przez HUGO BOSS nie będą tolerowane i będą skutkowały podjęciem odpowiednich działań.

Kanały składania skarg są dostępne na całym świecie bezpłatnie, można z nich korzystać anonimowo i są dostępne w wielu językach.

HUGO BOSS oferuje kanał skarg dla pracowników, partnerów i osób trzecich za pośrednictwem swojego portalu zgłaszania nieprawidłowości. Można tego użyć za pomocą następującego łącza lub kodu QR:

[HUGO BOSS Speak up Channel](#)



W każdej chwili można skontaktować się z niezależnym Rzecznikiem Praw Obywatelskich HUGO BOSS (osobą zaufaną):

Dr. Carsten Thiel von Herff
Telefon: + 800 66 28 37 626
(+ 800 RZECZNIK)
Telefon: + 49 521 55 7 333 0
Komórka: + 49 151 58 230 321

E-mail: ombudsman@thielvonherff.com
Zgłoszenia na platformie Rzecznika Praw Obywatelskich: www.report-tvh.de/

Oczekujemy, że nasi partnerzy będą promować kanały reklamacyjne HUGO BOSS i tworzyć własne. Pozwala to na identyfikację zagrożeń i naruszeń oraz szybkie rozwiązywanie konfliktów.

3.3 RAPORTOWANIE

Przejrzysta komunikacja na temat zagrożeń dla praw człowieka oraz naszych środków zapobiegawczych i działań naprawczych jest dla nas kluczowym elementem należytej staranności w zakresie praw człowieka. W naszych rocznych raportach przedstawiamy informacje o istniejących zagrożeniach, podjętych środkach i ogólnych zmianach w naszych procesach wewnętrznych.

Ze względu na stale zmieniające się uwarunkowania polityczne, społeczne i gospodarcze, co najmniej raz w roku przeprowadzamy analizę ryzyka praw człowieka i na bieżąco weryfikujemy skuteczność naszych działań prewencyjnych i naprawczych. Ponadto niniejsze Oświadczenie o prawach człowieka, nasze wewnętrzne procesy monitorowania i nasza komunikacja podlegają corocznemu przeglądowi i w razie potrzeby dostosowujemy je.

Regularnie i co najmniej dwa razy w roku informuje Zarząd o zagrożeniach dla praw człowieka zidentyfikowanych w analizie ryzyka oraz o wynikającym z niej zarządzaniu ryzykiem. Poprzez swoją działalność pomaga identyfikować, ograniczać i zapobiegać zagrożeniom.

Pytania i sugestie można w każdej chwili kierować na adres HumanRights_DueDiligence@hugoboss.com.



Daniel Grieder
CEO



Yves Müller
CFO / COO



Oliver Timm
CSO

4 ODPOWIEDZIALNOŚCI

Całkowita odpowiedzialność za przestrzeganie i wdrażanie elementów niniejszego Oświadczenia spoczywa na Zarządzie HUGO BOSS AG. W celu ciągłego monitorowania zagrożeń dla praw człowieka i związanego z nimi zarządzania ryzykiem w firmie powołano stanowisko Rzecznika Praw Człowieka. Obecnie stanowisko to piastuje Pan Dominik Heske.

Valid for:	HUGO BOSS Group	Version:	2.0
Valid from:	01.03.2024	Status:	released, valid
Approved by:	Managing Board HUGO BOSS AG	Last Update:	March 2024
Policy Owner:	Compliance	Classification:	public